



Výročná správa 2014

Maják n.o.

Špecializované zariadenie

Vypracovala: Mgr. Henrieta Hajdeckerová, riaditeľka Maják n.o.

V Zdobe, dňa 08.06.2015

Obsah

| | |
|--|----|
| 1. Identifikačné údaje organizácie..... | 5 |
| 2. História a poslanie Maják n.o..... | 6 |
| 2.1 Maják n.o..... | 6 |
| 2.2 História..... | 6 |
| 2.3 Poslanie Maják n.o. | 6 |
| 2.4 Ciele Maják n.o. | 6 |
| 3. Predmet činnosti a kapacita zariadenia | 7 |
| 4. Definícia cieľovej skupiny | 8 |
| 5. Správna rada Maják n.o..... | 9 |
| 6. Organizačná štruktúra zariadenia | 9 |
| 6.1 Vedenie Maják n.o. | 10 |
| 6.2 Sociálny úsek..... | 10 |
| 6.3 Hospodársky úsek | 11 |
| 7. Naše aktivity v roku 2014 | 12 |
| 7.1 Celoročné pravidelné aktivity, terapie | 12 |
| 7.2 Spoločenské, kultúrne, edukačné a športové aktivity klientov | 12 |
| 7.3 Prezentácie Maják n.o. / Maják n.o. v médiách | 14 |
| 7.4 Návštevy v Maják n.o..... | 14 |
| 8. Projekty 2014 | 15 |
| 9. Systém vzdelávania zamestnancov Maják n.o. | 15 |
| 9.1 Vzdelávanie zamestnancov z radov vedenia organizácie..... | 15 |
| 9.2 Vzdelávanie zamestnancov Maják n.o. | 16 |
| 9.3 Školenia a semináre 2014..... | 16 |
| 10. Partneri a spolupracujúce organizácie | 17 |
| 11. Správa o hospodárení | 18 |
| 11.1 Financovanie služieb v roku 2014..... | 19 |
| 11.2 Prehľad zdrojov financovania | 20 |
| 12. Prílohy | 21 |

Milí Majákovci, rodičia, naši vzácní priatelia a partneri,

výročná správa je zhrnutím udalostí za predchádzajúci rok, ktorý je už úspešne za nami. Píšem úspešne, pretože keď človek bilancuje, tak sa už všetko zdá byť jednoduchšie a prijateľnejšie. V Majáku sme prežili mnoho dní, ktoré priniesli radosti, úspechy, zmeny, ale aj starosti, bez ktorých by sme boli iba ako diétna polievka.

Naši mladí Majákovci sú pre náš celý tím korením, ovocím, ale aj sladkou odmenou v našej práci. Som veľmi hrdá na našich Majákovcov, na to, ako napredujú v komunikácii, ako rastú vo svojich schopnostiach a zručnostiach. Tento úspech je výsledkom našej práce, ktorú v Majáku vynakladáme s najväčšou láskou a ochotou v prospech Majákovcov.

Preto moje veľké poďakovanie patrí celému odbornému tímu Maják n.o., našim priateľom a spolupracovníkom. Za celý Maják n.o. ďakujem rodičom našich Majákovcov za spoluprácu a podporu. Poďakovanie patrí aj všetkým organizáciám, úradným inštitúciám, nadáciám za finančnú podporu. Výnimočné poďakovanie si zaslúžia naši darcovia, priatelia, podporovatelia. **ĎAKUJEME.**

Výročná správa obsahuje informácie o našich aktivitách, akciách, na ktorých sme sa zúčastnili, o projektoch, ktoré sme realizovali. Taktiež poskytuje finančné informácie a jej prílohou je Účtovná závierka k 31.12.2014. Prajem vám príjemné čítanie.

Ďakujem.

Mgr. Henrieta Hajdeckerová
riaditeľka Maják n.o.

1. Identifikačné údaje organizácie

Názov organizácie: Maják n.o.
Sídlo: Zdoba 79, 044 41 Sady nad Torysou
Právna forma: nezisková organizácia
Číslo registrácie: OVVS /30/2003
IČO: 31257178

štatutár organizácie: Mgr. Henrieta Hajdeckerová

e-mail: majak@majak-no.sk
e-mail ekonómka: ekonom@majak-no.sk
e-mail sociálny úsek: vychova@majak-no.sk

webová stránka: www.majak-no.sk

Tel. číslo: 055 / 6854290
Mobil: 0907 147 274

Bankové spojenie: 2621814372/1100 hlavný účet
2627814859/1100 darcovský účet

2. História a poslanie Maják n.o.

2.1 Maják n.o.

- je nezisková organizácia, ktorá bola založená Združením rodičov a priateľov hluchoslepých detí na Slovensku v roku 2003
- je od 01.01.2012 špecializovaným zariadením (do toho dátumu sme boli domov sociálnych služieb)
- je celoročné zariadenie s kapacitou 9 miest
- prevádzka zariadenia začala v roku 2007 po rozsiahlej rekonštrukcii

2.2 História Maják n.o. sa začala písať v roku 1997, kedy rodičia hluchoslepých detí založili Združenie rodičov a priateľov hluchoslepých detí pri Evanjelickej špeciálnej základnej škole pre hluchoslepé deti v Červenici. Hlavným dôvodom vzniku organizácie bolo zabezpečiť budúcnosť hluchoslepých detí po ukončení školy v Červenici. Tak sa začala dlhá a náročná cesta rodičov a profesionálov, ktorá trvala 10 rokov.

2.3 Poslanie Maják n.o.

- je vytvárať rodinné prostredie pre hluchoslepých mladých ľudí, ktoré je otvorené novým možnostiam, rôznym aktivitám a inovatívnym prístupom
- prijímať zaujímavé výzvy s cieľom prekonať bariéry postihnutia
- zabezpečovať podmienky pre plnohodnotný a kvalitný život našim klientom s rešpektovaním ich autonómie, individuálnych potrieb, komunikačných zručností a záľub

2.4 Ciele Maják n.o.:

- bývanie, ktoré rešpektuje individuálne potreby klienta
- komunikácia primeraná úrovni každého jednotlivca
- rozvoj podľa individuálnych plánov klienta (sociálny a emocionálny rozvoj, kognitívny rozvoj, fyzický rozvoj, priestorová orientácia, nadobúdanie a upevňovanie zručností pre každodenný život, sociálna rehabilitácia)
- poskytovanie sociálnej prevencie, sociálneho poradenstva a sociálnych služieb pre cieľové skupiny v oblasti hluchoslepoty
- vytvorenie možností pre individuálnu prácu, starostlivosť a vzdelávacie programy zamerané na rozvoj ich osobnostného potenciálu

- poskytovanie všestrannej podpory klientovi na úrovni, ktorá je primeraná jeho potrebám
- analyzovanie možností a pracovných zručností postihnutých občanov

3. Predmet činnosti a kapacita zariadenia

V roku 2014 sme poskytovali sociálne služby pre 8 hluchoslepých klientov na základe uzatvorenej zmluvy o poskytovaní sociálnej služby s Košickým samosprávnym krajom a Trenčianskym samosprávnym krajom. Sociálne služby poskytujeme v sídle organizácie, celoročne s kapacitou 9 miest.

Maják n.o. zabezpečuje klientovi:

- spoluprácu s inštitúciami, odbornými strediskami, záujmovými klubmi
- vyhľadáva, kontaktuje a sprostredkúva spoluprácu s organizáciami, ktoré poskytujú služby podľa individuálnych potrieb, požiadaviek klienta
- aktívne komunikuje a spolupracuje s rodinnými príslušníkmi a pravidelne ich informuje o udalostiach v zariadení
- sprostredkúva odborných pracovníkov na výkon terapií
- voľnočasové a športové aktivity
- spoločenské a kultúrne vyžitie
- zapája klientov do aktivít grantových programov

Na základe Zákona č. 448/2008 o sociálnych službách špecializované zariadenie

poskytuje:

- pomoc pri odkázanosti fyzickej osoby na pomoc inej fyzickej osoby
- sociálne poradenstvo
- sociálnu rehabilitáciu
- ubytovanie
- stravovanie
- upratovanie, pranie, žehlenie a údržbu bielizne a šatstva
- osobné vybavenie

zabezpečuje:

- pracovnú terapiu

- zájmovú činnosť

utvára podmienky na:

- vzdelávanie
- úschovu cenných vecí

4. Definícia cieľovej skupiny

V špecializovanom zariadení Maják n.o. sa poskytuje sociálna služba fyzickej osobe, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby, jej stupeň odkázanosti je najmenej V podľa prílohy č.3 a má zdravotné postihnutie, ktorým je najmä:

- hluchoslepota
- autizmus
- viacnásobné postihnutie

Definícia cieľovej skupiny

Cieľovou skupinou, ktorej je poskytovaná celoročná starostlivosť, sú hluchoslepé, autistické a viacnásobne postihnuté osoby.

Hluchoslepota je známa ako „duálne zmyslové postihnutie“, čo naznačuje jedincov, ktorí majú poškodené dva najdôležitejšie zmysly pre človeka - zrak a sluch.

Náročnosť kombinovaného postihnutia zraku a sluchu znamená, že hluchoslepá osoba nemôže automaticky využívať služby pre ľudí so sluchovým postihnutím alebo zrakovým postihnutím.

Rozlišujeme 4 skupiny hluchoslepých ľudí:

- osoby s úplnou hluchotou a slepotou
- osoby nevidiace so zvyškami sluchu
- osoby nepočujúce so zvyškami zraku
- osoby slabozraké s nedoslýchavosťou

Autizmus je pervazívna vývojová porucha, ktorú charakterizujú deficity v oblasti komunikácie, sociálnej interakcie a predstavivosti. Postihnutie v oblasti komunikácie zahŕňa problémy porozumieť reči druhých a udržiavať zmysluplnú konverzáciu. Deficit v komunikácii je hlboko spojený s problémami pri vytváraní vzťahov – osoby s autizmom majú problémy udržiavať funkčnú komunikáciu s ostatnými, a teda majú veľmi obmedzené možnosti vytvárať vzťahy. Kvôli chýbajúcej predstavivosti sa jednotlivci s autizmom venujú limitovanému množstvu stereotypných činností.

Formy autizmu:

- psychogénny
- somatogénny
- Aspergerov syndróm
- Kannerov syndróm

Viacnásobné postihnutie:

- kombinácia zmyslového postihnutia a autizmu
- mentálna retardácia a zmyslové postihnutia
- autizmus a mentálna retardácia

5. Správna rada Maják n.o.

Správna rada najmä:

- schvaľuje rozpočet neziskovej organizácie
- schvaľuje ročnú účtovnú závierku a výročnú správu
- rozhoduje o použití zisku a úhrade strát vrátane spôsobu ich vysporiadania
- iné podľa zákona o neziskových organizáciách č. 213/1997 Z.z.

Správna rada Maják n.o. je zložená z odborníkov a zástupcov rodičov hluchoslepých klientov.

V roku 2014 Správna rada zasadala dvakrát v mesiaci apríl a október.

Boli prijaté uznesenia:

1. Uzn. č. 1/2014 Správna rada schválila Výročnú správu za rok 2013
2. Uzn. č. 2/2014 Správna rada schválila Účtovnú závierku za rok 2013
3. Uzn. č.4/2014 Správna rada schválila rozpočet na rok 2015

6. Organizačná štruktúra zariadenia

Maják n.o. je špecializovaným zariadením poskytujúcim celoročnú pobytovú sociálnu službu.

Maják n.o. má priznaný štatút chránených pracovísk pre práčovňu/žehliareň a kuchyňu, kde zamestnáva osoby s ŤZP.

6.1 Vedenie Maják n.o.

Vedenie Maják n.o. tvorí riaditeľka Maják n.o. (zároveň štatutár organizácie), vedúca hospodárskeho úseku a vedúca sociálneho úseku.

- Riaditeľka Maják n.o. je odborným garantom sociálnych služieb. Na základe získaného vzdelania je sociálnou pedagogičkou, ktorej náplňou práce je sociálno-výchovná činnosť, program kontinuálneho vzdelávania, vykonávanie odborných činností v rámci intervencie a poskytovania poradenstva, plnenie úloh podpory sociálneho správania a spolupráca s ostatným odborným personálom.
- Vedúca hospodárskeho úseku je ekonómka a hospodárka, ktorá vykonáva vedenie evidencie účtovných dokladov, pokladne a majetku, spracovanie účtovníctva, miezd a personalistiky, vedenie evidencie skladového hospodárstva a finančných prostriedkov klientov, riadi a kontroluje prevádzku kuchyne a práčovne. Vedúca hospodárskeho úseku má oprávnenie na prácu s osobnými údajmi zamestnancov a klientov Maják n.o., má poverenie na prístup k bankovým účtom a hmotnú zodpovednosť za vedenie pokladne.
- Vedúca sociálneho úseku je zároveň sociálnou pracovníčkou. Zodpovedá za celkovú koncepciu, riadiacu a kontrolnú činnosť v sociálnom úseku, metodické a odborné riadenie zamestnancov sociálneho úseku, spracovanie a uplatňovanie individuálnych plánov klientov, organizuje individuálnu, skupinovú a kolektívnu prácu s klientmi, spolupracuje pri organizácii a zabezpečovaní realizácie rôznych akcií Maják n.o., úzko spolupracuje so všetkými odbornými pracovníkmi, komunikuje s úradmi a štátnymi inštitúciami, spracúva sociálnu agendu, záznamy, správy, smernice. Vedúca sociálneho úseku má oprávnenie na prácu s osobnými údajmi klientov a úschovu osobných dokumentov prijímateľov sociálnych služieb pre potreby výkonu jej práce za účelom poskytovania bezpečných, odborných a kvalitných služieb.

6.2 Sociálny úsek

Sociálny úsek tvoria odborní zamestnanci, z ktorých 1 pracovná sila pracuje v 8-hodinových pracovných zmenách a ostatní v 12-hodinových pracovných zmenách.

- Inštruktor sociálnej rehabilitácie je účastný vytvárania programu sociálnej rehabilitácie a jeho realizácie v praxi, vykonáva diagnostiku a záverečné zhodnotenie klientových požiadaviek týkajúcich sa sociálnej rehabilitácie, získava a spracováva podklady

potrebné pre analýzu súčasnej situácie klienta, spolupracuje pri riešení sociálnej situácie klienta s ostatným odborným personálom.

- Sociálno-výchovný pracovník zabezpečuje sociálno-výchovnú starostlivosť o klientov, zúčastňuje sa na príprave a realizácii sociálnych, rekreačných a kultúrnych aktivít pre klientov, spolupracuje s ostatnými odbornými zamestnancami pri riešení aktuálnej situácie klienta, vykonáva činnosti pri realizácii individuálneho plánu klienta, pri práci s klientmi využíva inovatívne metódy práce (muzikoterapia, ergoterapia, arteterapia, a pod.).
- Odborný pracovník v oblasti sociálnej starostlivosti rieši sociálno-právne a sociálno-zdravotné problémy klienta, vykonáva analytickú, koncepcnú a metodickú činnosť, rozvíja sociálnu komunikáciu klientov, vytvára a realizuje individuálne terapeutické programy zamerané na klienta, spolupracuje s ostatným odborným personálom pri riešení sociálnej situácie klienta. Odborný pracovník v oblasti sociálnej starostlivosti je vzdelaním sociálny pracovník, resp. inštruktor sociálnej rehabilitácie.
- Opatrovateľ vykonáva fyzickú starostlivosť o klienta, upevňuje jeho hygienické a sebaobslužné návyky, podieľa sa na činnostiach individuálneho plánu klienta a spolupracuje s ostatným personálom pri riešení aktuálnych potrieb a požiadaviek klienta.

6.3 Hospodársky úsek

Hospodársky úsek tvoria kuchári, pomocná sila v kuchyni, pracovná sila na pranie, žehlenie a vodič/zásobovač/údržbár.

- V zariadení pracuje kuchár v trvalom pracovnom pomere a pomocná kuchárka na dohodu o vykonaní práce. Ich hlavnou náplňou práce je príprava a výdaj pokrmov pre klientov a zamestnancov Maják n.o.
- Ako pomocná sila v kuchyni na polovičný úväzok je zamestnaný náš klient. Jeho hlavnou pracovnou náplňou je pomoc pri rozličných prácach pri príprave jedál a udržiavania poriadku v kuchyni.
- Pracovná sila na pranie a žehlenie je osoba s ŤZP, ktorá pracuje na polovičný úväzok. Vykonáva starostlivosť o osobnú bielizeň, posteľnú bielizeň klientov, uteráky, utierky, a pod.

- Kumulovaná funkcia vodič, zásobovač, údržbár je vykonávaná na dohodu o vykonaní práce a zahŕňa starostlivosť o automobil, prepravu klientov a zamestnancov zariadenia, nákupy a opravu drobných závad v interiéri a exteriéri zariadenia.

Našími pravidelnými externými spolupracovníkmi sú arteterapeut a učiteľka jazdy na koni.

7. Naše aktivity v roku 2014

7.1 Celoročné pravidelné aktivity, terapie

- ✓ **arteterapia** – realizovaná cca 2x týždenne pod vedením umelca Helmuta Bistiku – rozvoj a upevňovanie rôznych výtvarných techník, maľba veľkoplošných obrazov, organizácia výstav a prezentácií, výroba pohľadníc na rôzne príležitosti
- ✓ **jazda na koni** – realizovaná cca 1x týždenne pod vedením MVDr. Márie Stratilovej v jazdeckej škole Fébus – podpora samostatnej jazdy, jazda s vedením, cvičenie na koni
- ✓ **kolky/bowling** – tréningy pod vedením p. Jozefa Kolbaského – 3 klienti sa zúčastňujú slovenských a medzinárodných súťaží v kolloch v rámci SR
- ✓ **šach** – účasť 2 klientov na pravidelných súťažiach a memoriáloch medzi nevidiacimi a slabozrakými šachistami v rámci SR
- ✓ **muzikoterapia** – individuálna i skupinová
- ✓ **ergoterapia** – v priestoroch parkovej záhrady Majáku a v okolí budovy
- ✓ **návštevy galérií, múzeí, výstav** – následné diskusie a výtvarné zachytenie zážitkov v rámci arteterapie
- ✓ **návštevy kaviarní a cukrární** v Košiciach – rozvoj oblasti spoločenského správania, komunikácie a sebaobsluhy
- ✓ **oslavy** narodenín a menín klientov a zamestnancov – rozvoj pracovných zručností a sebaobsluhy (klienti pomáhajú s prípravou kávy, občerstvenia)

7.2 Spoločenské, kultúrne, edukačné a športové aktivity klientov

- Ples Delfínov (športový klub nevidiacich a slabozrakých športovcov) (1.2.2014)

- Masážne služby pre klientov a návštevy bezbariérového bazéna v Detskom klube zdravotne postihnutých detí a mládeže v KE
- Koncert „Usmej sa na mňa“, Košice – účasť štyroch klientov a dvoch 2 zamestnankýň (23.2.2014)
- Karneval v Maják n.o. – téma „Farby na tvár“ (27.2.2014)
- Krst knihy Z. Böhmovej – 22.03. – Bratislava – Devín
- Výstava obrazov klientov Maják n.o. v Kafé Eden – Devín
- Návšteva klientov Galerie Cafe v Medzeve (27.3.2014)
- Návšteva DOD na ÚNSS KE – 3 klienti so sprievodom (15.5.2014)
- Noc múzeí v Košiciach – návšteva výstav – 2 klienti s arteterapeutom (17.5.2014)
- Výstava obrazov Majákovcov v Galérii Löfflera (od 17.05. do konca mája)
- Výtvarná súťaž Dotyky ticha – organizácia Effeta, Nitra – súťaže sa zúčastnili štyria klienti (Kika, Marka, Peter, Juraj) – slávnostné vyhodnotenie: do výtvarnej súťaže v rámci projektu Dotyky ticha sa zapojilo 78 detí, mládeže a dospelých, medzi 12 vybranými výtvarnými prácami boli aj naši traja klienti: Mariana Sodomová (dielo Po daždi), Juraj Baláž (dielo Tiché ráno), Peter Hruška (dielo Veselá)
- Gulášparty a opekačky s „Delfínmi“ – leto 2014
- Šachový turnaj nevidiacich a slabozrakých v Michalovciach – 2 klienti + 1 zamestnankyňa – klient Martin získal 4. miesto, Juraj 8. miesto (10.7.2014)
- Gulášparty zamestnancov a klientov Maják n.o. (23.7.2014)
- Family camp klientov Maják n.o. spolu s ich rodinami (17.-23.8.2014)
- 24hodinovka – akcia Dobrej krajiny Nadácie Pontis – finančná podpora nášho projektu „Darujme hluchoslepým farebný život“ – propagácia počas celého týždňa roznášaním letákov (2 klienti + doprovod), propagácia na webstránke a FB stránke, prostredníctvom rozhovorov v Rádiu Expres (21.8.2014)
- Návšteva slávnostnej akcie v Historickej radnici v KE realizovanej k 20. výročiu Psychosociálneho centra v Košiciach (25.9.2014)
- Akadémia ÚNSS, Košice – 2 klienti a 1 zamestnankyňa (8.11.2014)
- Mikuláš v Majáku (5.12.2014)
- Šachový turnaj nevidiacich a slabozrakých v Košiciach – 2 klienti a 2 zamestnankyne, klient Martin získal 5. miesto, Juraj 10. miesto (6.12.2014)
- Návšteva benefičného koncertu v rámci projektu „Tmavomodrý svet 2014“ OZ Feman – 4 klienti s doprovodom (9.12.2014)

- Vianočná kapustnica Maják n.o. (19.12.2014)
- Súťaž pre nevidiacich a slabozrakých v kolkoch – Spišská Nová Ves, Vrútky, Veľký Šariš, Nováčany – priebežne počas celého roka (dvaja klienti)
- Výlety, túry s členmi OZ Delfín – priebežne počas celého roka (traja klienti)
- Oslavy menín a narodenín klientov a zamestnancov

7.3 Prezentácie Maják n.o. / Maják n.o. v médiách

- Priebežná aktualizácia vzhľadu a informácií webovej stránky www.majak-no.sk
- Nahrávanie videovizitky k 2% za pomoci manželov Hoffmanovcov – marec
- Video k 2% zverejnené na Facebooku – marec
- Rádio Lumen – relácia Vyznania – rozhovor s riaditeľkou o aktivitách a plánoch Maják n.o. – 14.03.2014
- Rádio Regina – máj – uvedený rozhovor so zamestnankyňou Maják n.o. pani Semanenkovou zo Dňa otvorených dverí na ÚNSS
- Rádio Expres – zamestnankyňa Maják n.o. - Mgr. Katarína Nemčíková – upútavka na 24hodinovku v rámci programu Dobrá krajina – 21. augusta

7.4 Návštevy v Maják n.o.

- OZ Radosť- manželka Kleinovci - 13.2.2014
- Študenti z Fakulty umení, Katedra výtvarných umení a intermédií – p. Lena Jakubčáková – 2.4.2014
- Návšteva z časopisu Enter – Petra Mikulášková
- OZ z Budapešti – rodičia HS detí – apríl/ metodická návšteva- odovzdávanie skúseností zo života a práce v Majáku
- Návšteva europoslankyne Jany Žitňanskej a Ing. Rastislava Amricha, kandidáta na poslanca do VÚC a mestského zastupiteľstva (5.5.2014)
- Študenti VŠ – verejné zdravotníctvo – 22.10.2014 / prednáška s praktickými ukázkami

8. Projekty 2014

Projekty roku 2014

- **Medzinárodný seminár „Inclusion – why and how“** (Praha 19.-25.1.2014) - Seminára sa zúčastnili dve zamestnankyne Maják n.o. Seminár bol zameraný na otázky inklúzie a exklúzie, výmenu skúseností a príkladov dobrej praxe participantov seminára z rôznych krajín, návštevy rôznych organizácií v rámci Prahy, ktoré zamestnávajú zdravotne postihnutých zamestnancov.
- **Projekt Nato Charity Bazaar** – podaný dňa 29.04. – projekt nebol schválený. V tomto projekte sme sa uchádzali o finančnú podporu na vybudovanie dielničky na realizáciu arteterapie.
- **Projekt Farebné dotyky** – Nadácia VÚB – projekt bol podaný 03.07.2014 a schválený vo výške 2000€. Cieľom projektu bola tvorba veľkoplošných obrazov v rámci arteterapie. Realizácia projektu prebiehala od septembra do novembra 2014. Výstup projektu: katalóg vzniknutých diel, výstava.
- projekt **Nadácia VÚB** zamestnanecký grant – nebol podporený
- **OZ Feman** – Cieľom projektu „SVETLO v TME 2014“ bolo prezentovať umeleckú tvorbu, kreatívne myslenie a vlastný kultúrny program tvorený slabozrakými a nevidiacimi deťmi a mládežou. Maják bol partnerom v tomto projekte. Dotácia vyčlenená pre Maják bola cca. 1000€ na kúpu senzorických pomôcok a výtvarných potrieb. V dňoch 29.-31.10.2014 prebiehal arteterapeutický workshop v Spišskej Kapitule - 3 klienti+2 zamestnanci+arteterapeut.
- **Nadácia Pontis** - Program Dobrá krajina - názov projektu „Darujme hluchoslepým farebný život“. Cieľom projektu je realizácia arteterapeutických stretnutí, počas ktorých budú klienti pripravovať podklady k vzniku autentických knížiek zachytávajúcích časť životného príbehu jednotlivých klientov (projekt pokračuje aj v roku 2015).

9. Systém vzdelávania zamestnancov Maják n.o.

9.1 Vzdelávanie zamestnancov z radov vedenia organizácie

- zahraničné stáže a služobné cesty;
- odborné konferencie, prednášky, semináre, workshopy, kurzy;

- pravidelné školenia a literatúra týkajúca sa účtovníctva;
- školenia realizované Košickým samosprávnym krajom;
- samoštúdium odbornej slovenskej a zahraničnej literatúry, časopisov, právnych predpisov, a pod.;
- realizácia analýz vzdelávacích potrieb.

9.2 Vzdelávanie zamestnancov Maják n.o.

- realizácia analýz vzdelávacích potrieb zamestnancov;
- kontinuálne vzdelávanie v oblasti posunkovej reči a komunikačných zručností – zabezpečuje vedúca sociálneho úseku v zariadení (tréningy, videokazety a DVD, publikácie, poradenstvo);
- tréningové kurzy v oblasti rôznych terapií – zabezpečujú odborníci na príslušnú terapiu;
- odborné semináre, prednášky, workshopy, kurzy;
- oboznamovanie ostatných zamestnancov s obsahom absolvovaných seminárov, prednášok, stáží;
- pravidelná odborná časopisecká literatúra;
- novely zákonov, články, prednášky, odborné texty uverejnené na internetových stránkach – dostupné pre zamestnancov na verejne prístupnom mieste v zariadení;
- udeľovanie študijného voľna zamestnancov pred záverečnými skúškami na strednej a vysokej škole.

9.3 Školenia a semináre 2014

- Seminár „Novela zákona o sociálnych službách“ (29.1.2014 Košice). Seminára sa zúčastnila jedna zamestnankyňa – zmeny a úpravy zákona týkajúce sa financií, poskytovateľov sociálnych služieb, posudzovania odkázanosti, nových služieb a odborných činností, štandardov kvality, a pod. – lektorka: Mgr. Lýdia Brichtová, PhD.
- Workshop programu Dobrá krajina (pod záštitou Nadácie Pontis), (7.2.2014, Bratislava). Workshopu sa zúčastnili dve zamestnankyne – novinky v rámci programu, projekty, a pod.
- Internetový marketing – školenia realizované odborníkmi manželmi Hoffmanovcami – (21.05.2014, Košice).

- Barcelona – záverečné projektové stretnutie v rámci projektu Grundwig Learning Partnership (Program celoživotného vzdelávania financovaný Európskou komisiou) – (17.-21.6.2014). Seminára sa zúčastnila jedna zamestnankyňa na pozvanie ZRPHSD – záverečná konferencia European Conference on Deafblindness - „Results of the European deafblind indicators project“.
- Školenie o zákone na ochranu osobných údajov – zúčastnila sa ho ekonómka zariadenia (27.06.2014, Košice), získanie osvedčenia.
- Konferencia Košického samosprávneho kraja „Cesta k humanizácii sociálnych služieb“, (8.9.2014 hotel Yasmin, KE).
- Seminár „Kvalita poskytovaných sociálnych služieb“, (29.9.2014 Košice). Seminára sa zúčastnili dve zamestnankyne. Seminár bol zameraný na prílohu č. 2 k Zákonu 448/2008 Z.z. o sociálnych službách - lektor: PhDr. Miroslav Cangár.
- Pracovné stretnutie s odbornými zamestnancami zariadení soc. služieb neverejných poskytovateľov v KSK (6.11.2014). Program: proces zabezpečenia soc. služby, uzatvorenie zmluvy o poskytovaní soc. služby, nahlasovanie aktuálnych voľných miest, vedenie evidencie čakateľov na voľné miesto.
- Kurz priestorovej orientácie a samostatného pohybu s bielou palicou (prostredníctvom ÚNSS KE) pre dvoch klientov Maják n.o.
- Kurz inštruktora sociálnej rehabilitácie – jedna zamestnankyňa.
- Kurz posunkového jazyka pre začiatočníkov – Nadácia Pontis – jedna zamestnankyňa.
- Školenie vedenia zariadenia podľa knihy „Minútový manažér“.
- Školenia BOZP a PO.

10. Partneri a spolupracujúce organizácie

Za celý Maják by som chcela poďakovať našim partnerom a priateľom, ktorí nás počas celého roka podporovali či už finančne alebo morálne.

- Košický samosprávny kraj
- Trenčiansky samosprávny kraj
- Združenie rodičov a priateľov hluchoslepých detí
- Obec Sady nad Torysou
- Únia nevidiacich a slabozrakých Slovenska, Košice

- OZ Usmej sa na mňa, Košice
- Nadácia Pontis, Bratislava
- Nadácia VÚB
- Nadácia Socia
- Psychosociálne centrum, Košice,
- Klub nevidiacich športovcov - Delfín, Košice
- Jazdecká škola FEBUS
- OZ Artest
- Divadlo Hopi Hope

Zahraniční partneri:

- Záblesk – Združenie rodičov a priateľov hluchoslepých detí, Česká republika
- Klub Červenobíle hole - Praha
- Maďarská asociácia hluchoslepých, Maďarsko
- Spoločnosť hluchoslepých, Poľsko
- Nadácia Hilton Perkins International, Boston, USA
- Sense Scotland, Glasgow, Škótsko
- Deafblind International

11. Správa o hospodárení

Nezisková organizácia Maják n.o. hospodári podľa schváleného rozpočtu, ktorý obsahuje všetky rozpočtové príjmy a výdavky, pričom sa zostavuje a schvaľuje na príslušný kalendárny rok.

Účtovníctvo je vedené v sústave podvojného účtovníctva od 01.01.2007.

Príprava rozpočtu:

Finančný rozpočet organizácie pripravuje ekonóm a riaditeľka organizácie.

Obsah rozpočtu:

Rozpočet obsahuje predpokladanú príjmovú a výdavkovú časť.

Schvaľovanie rozpočtu:

Rozpočet neziskovej organizácie je predkladaný riaditeľom organizácie členom Správnej rady a schvaľovaný Správnou radou organizácie najneskôr do 31.3. príslušného roka. Schválenie

rozpočtu je zaznamenané v zápisniciach zo stretnutí Správnej rady, ktoré sú uložené v spisovej dokumentácii v sídle organizácie.

Princípy viaczdrojového financovania organizácie:

Maják n.o. je nezisková organizácia, ktorá využíva viaczdrojové financovanie prevádzky zariadenia. Prijíma opatrenia a uplatňuje rôzne spôsoby získavania financií, aby zabezpečila plynulý chod prevádzky zariadenia.

Finančné zdroje organizácie:

1. finančný príspevok z KSK
2. finančný príspevok z TSK
3. úhrady klientov
4. príjem 2% z asignácie dane - mesiac jún, júl
5. projekty, granty - celoročné
6. oslovovacia akcia v mesiaci november/december
7. finančná a materiálna podpora ZRaPHSD

11.1 Financovanie služieb v roku 2014:

Maják n.o. bol v roku 2014 spolufinancovaný Košickým samosprávnym krajom a Trenčianskym samosprávnym krajom.

Košický samosprávny kraj

Finančný príspevok na rok 2014 pre 7 klientov: **40 151,65**. Tento príspevok sa člení na:

- | | |
|--|------------|
| a) finančný príspevok pri odkázanosti fyzickej osoby : | 26 123,16€ |
| b) finančný príspevok na prevádzku: | 14 028,49€ |

Trenčiansky samosprávny kraj

Finančný príspevok na rok 2014 na jedného klienta: **13 901,04 €**. Tento príspevok sa člení:

- | | |
|--|-------------|
| a) finančný príspevok pri odkázanosti fyzickej osoby : | 2 135,88€ |
| b) finančný príspevok na prevádzku: | 11 765,16 € |

V roku 2014 sa neziskovej organizácii Maják n.o. podarilo zabezpečiť dostatok finančných prostriedkov potrebných na prevádzku tohto zariadenia.

Na dosiahnutí dobrých finančných výsledkoch a hospodárení mala podstatný vplyv podpora:

- Košického samosprávneho kraja
- Trenčianskeho samosprávneho kraja

- Združenia rodičov a priateľov HS detí
- Vlastná oslovovacia akcia darcov v mesiaci december
- úspešné projekty
- darcovia

11.2 Prehľad zdrojov financovania

| PRÍJMY | V € |
|----------------------------------|-------------------|
| Dotácie z KSK | 40 151,65 |
| Dotácie z TSK | 13 901,04 |
| Mimoriadna dotácia z MPSVaR | 13 440,00 |
| Úhrady klientov | 19 884,32 |
| Ostatné výnosy | 1 982,61 |
| Prijaté príspevky od fyz. osôb | 50 776,86 |
| Prijaté príspevky od organizácií | 7 313,63 |
| Tržby z predaja služieb | 3 678,84 |
| Príspevky z ÚPSVAR | 4 811,18 |
| Úroky | 2,90 |
| Príjmy spolu: | 155 943,03 |

Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch, ako aj stav a pohyb majetku a záväzkov, Výrok audítora k ročnej účtovnej závierke tvoria prílohu tejto Výročnej správy.

12. Prílohy

- Výrok audítora k Účtovnej závierke
- Účtovná závierka k 31.12.2014